



Järvi-Pohjanmaan
Yrityspalvelu Oy

VUOSIKERTOMUS 2022

www.jpyp.fi

Alajärvi | Lappajärvi | Soini | Vimpeli

VUOSIKERTOMUS 2022

Sisällysluettelo

1 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

2 TOIMINTA

2.1 Yrityspalvelut

2.1.1 Toteutunut toiminta

2.1.2 Tiedotus ja markkinointi

2.1.3 Yritysperstanta ja yrityksille myönnetty julkinen rahoitus

2.2 Kehittämispalvelut

2.2.1 Yrityskohtainen kehittämistoiminta

2.2.2 Yleinen kehittämistoiminta

2.2.3 Muiden hallinnoimat hankkeet

2.3 Toimintaympäristön kehittäminen ja aluemarkkinointi

2.3.1 Toimintaympäristön kehittäminen

2.3.2 Aluemarkkinointi

3 HALLINTO JA OMISTUSPOHJA

3.1 Hallitus

3.2 Osakkaat

4 HENKILÖSTÖ

5 VUODEN 2023 NÄKYMÄT

- Liitteet:**
- 1) Tilinpäätös 2022**
 - 2) JPYP:n strategia 2020–2022**



1 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Yrittäjän arjessa

Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy (jäljempänä JPYP) on vuoden 2009 alusta alkaen toiminut Järvi-Pohjanmaan yritys- ja kehittämisspalveluja tuottavana yhtiönä. Alajärven kaupunki, Lappajärven, Soinin ja Vimpelin kunnat omistavat yhtiön osakkeista asukaslukujensa suhteessa yhteensä n. 85 %. Muina omistajina ovat alueen 21 yritystä ja yksi pankki. Yhtiö kuuluu Alajärven kaupungin konserniin. Vuoden 2020 alusta lähtien yhtiö on tarjonnut yritys- ja kehittämisspalveluja myös Lappajärven kunnan alueella toimiville yrityksille.

Yhtiöllä on toimipisteet Alajärvellä, Lappajärvellä, Soinissa ja Vimpelissä. Toimipaikkaverkoston avulla asiakkaita voidaan palvella lähellä heitä. Yhtiö toimii kiinteänä osana kaupungin ja kuntien elinvoiman kehittämistyötä. JPYP tekee yhteistyötä aktiivisesti Hoiskontie 25 -kehittämisen ja innovaatiokeskuksen toimijoiden kanssa. Uusimpana yhteisenä ponnistuksena on HUBI25-etätyötilan kehittämiseen haettu ja saatu hankerahoitus Etelä-Pohjanmaan liitolta. Toiminnan käynnistämiseksi Järviseudun ammatti-instituutti (JAMI) luovutti etätyöhön sopivia tiloja hankkeen käyttöön. Vuoden 2022 lopussa yhtiö liittyi Oulun Yliopiston Kerttu Saalasti Instituutin hallinnoimaan MicroEntre-kumppanuusverkostoon, joka luo hyvän pohjan maakunnan yli tehtäviin kehittämishankkeisiin ja toimijoiden verkostoitumiseen. Edellisten lisäksi yhtiö tekee yhteistyötä julkisten sekä yksityisten toimijoiden kanssa. Yhtiön perustehtävänä on hankkia havaittuun kehittämistarpeeseen paras asiantuntemus ja osaaminen. JPYP ei tavoittele tehdä kaikkea itse. Kertomusvuonna aloitettiin yhtiön uuden strategian valmistelu yhtiön hallituksesta ja omistajayrityksistä koostuvan työryhmän toimesta.

JPYP palvelee Järvi-Pohjanmaalla toimivia yrityksiä ja yrittäjäksi haluavia kaikissa yrityksen elinkaaren vaiheissa, aina yrityksen perustamisesta omistajanvaihdokseen saakka. Haluamme olla mukana yrittäjän arjessa.

Yrittäjän arkea uudessa normaalissa

Keväällä 2022 käynnistynyt Ukrainan sota järkytti myös Järviseudulla monen ihmisen kokemusta turvallisuudesta ja muutti yritysten toimintaympäristöä. Yritysten tuotantokustannukset lähtivät raaka-aineiden, polttoaineiden ja elintarvikkeiden osalta nopeaan nousuun. Loppuvuotta kohden lisääntyneellä epävarmuudella oli heijastusvaikutuksia eri toimialojen liiketoimintaan. Palveluiden ja kaupan sektori sekä rakennustuoteteollisuus kokivat haasteita väestön ostovoiman hiipumisen, korkojen nousun ja yleisen inflaatiokehityksen vuoksi. Matkailu- ja ravintola-alalla kesäsesonki oli asiakasmäärissä lähes pandemiaa edeltäneellä tasolla, mutta liikevaihto jäi useilla toimijoilla odotettua pienemmäksi. Investointien ja kehittämisrahoituksen hakuinto pysyi maltillisella tasolla, mitä osin selittää EU-rahoituskauten tukien saatavuuden heikkeneminen EU-rahoituskauten vaihdon kynnyksellä. Syynä maltilliseen investointihalukkuuteen olivat todennäköisesti raaka-aineiden hinnannousu, komponenttien saatavuuden haasteet, epävarmat tulevaisuuden näkymät sekä uuden rahoituskauten odotus.

Palvelumalli vakiintui, kehittämishankkeista tukijalka toimintaympäristön kehittämiseen

Vuoden 2022 jatkui uudistetun palvelumallin vakiinnuttaminen. Asiakaskohderyhmien palvelupolkujen (alkavien yrittäjien palvelut, kasvupalvelut ja kansainvälistymispalvelut) kautta tuotettuja yritysneuvontapalveluita tukee yhtiön vahva panostus yritysten toimintaympäristön kehittämiseen eri kehittämishankkeilla. Vuoden 2022 lopussa JPYP:llä oli yhteensä yhdeksän kehittämishanketta.

Katsaus talouslukuihin

Yritys- ja kehittämispalvelutoiminnan liikevaihto oli 482 380,01 € ja muun toiminnan tuotot yhteensä 304 664,36 €. Kokonaistuotoiksi muodostui yhteensä 787 044,37 € (v. 2021: 579 941 €). Kokonaistuotot olivat 38 572 € yli budjetoidun. Tilikauden tulos on voitollinen +69 886,40 €. Tilikauden odotettua parempi tulos on seurausta kehittämishankkeiden toiminnan onnistuneesta integroinnista yhtiön perustoimintaan.

2 TOIMINTA

2.1 Yrityspalvelut

2.1.1 Toteutunut toiminta

Yrityspalveluiden toimintaa mitataan yritys- ja asiakaskontaktien määrällä, joita vuonna 2022 oli kaikkiaan 1306 kappaletta (2021: 1238 kpl, 2020: 2400 kpl, 2019: 877). Koronaneuvontaan liittyvien asiakaskontaktien määrä vähentyi merkittävästi vuonna 2022. (2021: 178, 2020: 1500 kpl). JPYP avusti yrityksiä Valtiokonttorin jakaman polttoainetuen sekä Traficomien tietoturvasetelin sähköisessä hakemisessa. Yritysneuvontaa ja neuvontatukea hakuprosesseissa tehtiin Business Finlandin, ELY-Keskusten kehittämis- ja investointitukirahoituksen sekä Leader Aisaparin ja Leader Kuudestaan osalta. Useimmat tavanomaiset yrityspalveluiden asiakaskontaktit liittyivät toimivien yritysten neuvontaan ja kehittämiseen. Toimitiloihin liittyviä kontakteja oli 64 kpl (v. 2021: 110 kpl, v. 2020: 148 kpl).

Yritysneuvonnan käytännön toteuttamisessa eri digitaaliset kanavat säilyttivät suosionsa vuonna 2022. Yrityskäyntejä sekä asiakaskohtauksia tehtiin myös kasvotusten. Yritysten toimintaa edistäviä koulutus- ja kehittämistilaisuuksia toteutettiin yhteistyössä kehittämishankkeiden ja muiden toimijoiden kanssa. Tilaisuuksien aiheet vaihtelivat laajasti yleisistä aiheista aina yrityskohtaista kehittämistä koskeviin aiheisiin. Tilaisuuksien osallistujamäärä ovat olleet laskussa koko covid-19-pandemian ajan ja matala osallistumistaso jatkui myös vuonna 2022, vaikka koronarajoitukset poistuivat.

Vuosi 2022 numeroina



Yritysneuvonnassa hyödynnettiin Oma Yritys-Suomi -palvelua alkavien yritysten liiketoimintasuunnitelmien alustana sekä toiminnassa olevien yritysten rahoitushakemusten tukena. Asiakkaita neuvottiin ja avustettiin ELY-keskuksen maaseudun yritysrahoitushakemusten sekä Leader-yritysrahoitushakemusten sähköisessä käytössä (Hyrrä-verkkopalvelu).

Yrityspalvelun henkilöstö oli omien vastualueidensa mukaisesti toimintavuonna aktiivisesti mukana alueellisissa ja paikallisissa kehittämistyöryhmissä sekä kuntien elinkeino- ja yleiskehittämistä koskevissa tilaisuuksissa ja neuvotteluissa. Kuntien elinkeinotoimintaan liittyviin kaavoitus- ja toimitilaneuvotteluihin osallistuttiin tarpeen mukaan.

Yrityspalvelun henkilöstöä on ollut kutsuttuna asiantuntijana mukana toimialueensa yrittäjäjärjestöjen toiminnassa osallistuen näin niiden hallitusten ja eri toimikuntien toimintaan.

Alajärven kaupungin elinkeinoneuvottelukunnassa JPYP:n edustajina ovat olleet Jouko Etula ja Vesa Alanko-Luopa (varajäsen). Elinkeinoneuvottelukunta kokoontui kaupunginjohtajan kutsumana yhden kerran vuonna 2022, kokous oli vuonna 1993 perustetun toimikunnan sadas kerta. Elinkeinoneuvottelukunnan muut edustajat olivat kaupungin luottamushallinnosta ja viranhaltijajohdosta sekä paikallisista yrittäjäjärjestöistä ja MTK:sta. Alajärven kaupunkimarkkinointityöryhmässä JPYP:n edustajana on ollut Maria Ahvenniemi. Työryhmä ei kokoontunut vuoden 2022 aikana. JPYP on osallistunut kaupan kehittämistyöryhmän markkinoinnin edistämistyöhön.

Toimintavuoden aikana JPYP on ollut kutsuttuna asiantuntijana Lappajärven kehitysvaliokunnan kokouksissa yhden kerran sekä markkinointityöryhmän kokouksissa viisi kertaa. Lappajärven kunnan markkinointityöryhmässä JPYP:tä edusti Maria Ahvenniemi.

Soinin elinkeinoneuvottelukunnassa JPYP:n edustajana on toiminut Pirkko Ylätalo. Soinin elinkeinoneuvottelukunnan muut edustajat ovat Soinin kunnan luottamushenkilöitä, Soinin Yrittäjien ja MTK:n edustajat, eri toimialojen yritysedustajia sekä kunnanjohtaja. Soinin elinkeinoneuvottelukunta kokoontui kerran vuonna 2022. Kokoukseen osallistuivat Pirkko Ylätalo ja Jani Takamaa.

Vimpelin Yrittäjät ry:n elinkeinovaliokunnassa on edustajat Vimpelin Yrittäjät ry:stä, Vimpelin kunnasta sekä JPYP:stä. JPYP:n edustajana kertomusvuonna on toiminut Vesa Alanko-Luopa. Vimpelin elinkeinovaliokunta ei kokoontunut vuonna 2022. Elinkeinovaliokunta on perustanut kolme alaryhmää, joissa kaikissa on ollut edustaja JPYP:stä. Vimpelin Yrittäjät ry:n hallituksen kokouksiin kutsuttuna on osallistunut Vesa Alanko-Luopa.

Yritys-Suomi Järviseuutu -työryhmä jatkoi säännöllistä työskentelyä ja ELY-keskuksen uusi Yrityspalvelukeskus jalkautti hyväksi havaittua työryhmän toimintamallia myös muihin maakunnan seutukuntiin. Työryhmään kuuluvat koollekutsujan roolissa oleva TE-toimisto, JPYP, alueen koulutusorganisaatioiden edustajat, Leader-toimintaryhmien edustajat, Metsäkeskuksen sekä Järviseuudun kuntien elinkeinotoimen edustajia. Työryhmä kokoontui neljä kertaa vuoden 2022 aikana ja työryhmässä puhututtivat erityisesti tulevaan rahoituskautteen ja uusiin rahoitusinstrumentteihin valmistautuminen.

Järviseuudun maahanmuuttotyöryhmä kokoontui vuonna 2022 kuusi kertaa. Maahanmuuttotyöryhmä perustettiin JPYP:n aloitteesta lokakuussa 2021. Työryhmässä on edustus kaikista alueen kunnista. Myös ELY-keskuksella, Welcome2EP-hankkeella, Järviseuudun ammatti-instituutilla ja Järvilakeuden kansalaisopistolla on edustus maahanmuuttotyöryhmässä. Ryhmä koordinoi alueen maahanmuuttoon liittyviä asioita sekä jakaa tietoa eri toimijoille. Vuonna 2022 työryhmässä on JPYP:n edustajina toimivat Elina Rantalahti ja Jani Takamaa.

2.1.2 Tiedotus ja markkinointi

Vuonna 2022 JPYP tiedotuksessa ja markkinoinnissa viestittiin alueen yrityksille monipuolisesti ja -kanavaisesti yhtiön toiminnasta, tilaisuuksista ja ajankohtaisista alueen elinkeinoasioista. Yrityksen viestinnästä vastasi JPYP:n viestintätiimi, joka kokoontui noin kerran kuukaudessa seuraten tuloksia sekä laatien suunnitelmaa tulevalle kuukaudelle. Viestintätiimiin kuuluivat Maria Ahvenniemi, Vesa Alanko-Luopa, Liisa Peltomaa ja Vuokko Kraatari.

JPYP:n sähköisten palveluiden kehittäminen jatkui toimintavuonna ja jo käyttöön otettuja sähköisiä palveluita jalkautettiin säännöllisellä viestinnällä. Edellisenä vuonna käyttöön otettu yritysneuvonnan verkkoajanvaraus on toiminut hyvin ja on tavoittanut erityisesti yrityksen perustamisesta ja liikeidean kehittämisestä kiinnostuneet toimijat. Verkkosivu keräsi tammikuusta 2022 vuoden loppuun mennessä yhteensä noin 9 200 yksittäistä kävijää. Kävijöistä miehiä on vuoden 2022 aikana ollut 54 % ja naisia 46 %. Kaikista kävijöistä 62 % muodostui 25–54-vuotiaista käyttäjistä.

JPYP:n viestinnän kanavia ovat kotisivut, uutiskirjeet, sosiaalisen median kanavat (Facebook, Instagram, LinkedIn, Youtube), lehdistö ja seututiedotteet. Kotisivuilla julkaistiin vuoden 2022 aikana 75 ajankohtaista uutista. Vuonna 2022 lähetettiin neljä uutiskirjettä JPYP:n sidosryhmille, joista kukin tavoitti noin 300 JPYP:n sidosryhmän jäsentä. Sosiaalisen median kanavista Facebook ja Instagram on valittu pääviestintäkanaviksi. Facebook- ja Instagram-sivuille tuotetaan sisältöä viestintäsuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2022 FB-sivun kattavuus kasvoi 89,7 % verrattuna vuoteen 2021 ja vastaavasti JPYP:n Instagram sivun kattavuus kasvoi 267 %. JPYP:n Facebook-sivuilla kävijöiden määrä kasvoi 65,4 % ja Instagramin kävijöiden määrä kasvoi 9,2 %.

Yhteistyö lehdistön kanssa on ollut säännöllistä ja luontevaa. Vuoden 2022 aikana JPYP on näkynyt lehdistössä eri sisällöillä kuukausittain. Yhtiön työntekijät jatkoivat Järviseedun Sanomien kolumnisteina ennakkosuunnitelman mukaisesti ajankohtaisin aihein.

2.1.3 Yrityserustanta ja yrityksille myönnetty julkinen rahoitus

Yrityksiä perustettiin v. 2022 Patentti- ja rekisterihallituksen (PRH) mukaan yhtiön toiminta-alueella 64 kpl (v. 2021: 72 kpl); Alajärvellä 30 (27), Lappajärvellä 10 (11), Soinissa 12 (19) ja Vimpelissä 12 (15). Vastaavasti lopettaneita yrityksiä oli kaikkiaan 48 kpl (70), joista Alajärvellä 27 (40), Lappajärvellä 7 (16) Soinissa 5 (5) ja Vimpelissä 9 (9). Yritysten nettomäärä alueella nousi yhteensä 16 kappaleella. Lopettaneiden luvut sisältävät myös PRH:n viranomaistyönä oma-aloitteisesti tekemät rekistereistä poistot. Yritysten perustamiseen liittyviä asiakaskontakteja oli toimintavuonna yhteensä 197 kpl.

Yrityksille myönnetty julkinen rahoitus

JPYP:n toimialueella haettiin yritysten kehittämisrahoitusta vuonna 2022 yhteensä 1 061 706 €, josta kehittämisavustuksina 928 879 € (5 kpl) ja kehittämispalveluina 77 883 € (18 kpl). Kehittämisrahoitus jakautui eri rahoitusinstrumenteittain seuraavasti: Keski-Suomen ELY-keskus 1 006 762 € (23 kpl), Business Finland 54 944 € (2 kpl).

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus myönsi maaseuturahaston yritystukia alueellemme yhteensä 318 330,60 (2021: 455 642,55 €), josta Alajärvelle 280 330,60 € ja Vimpeliin 38 000 € (Lappajärvelle ja Soiniin ei myönnetty tukia). Leader-yritystukia myönnettiin yhteensä 85 876,75 € (2021: 178 612 €), josta Alajärvelle 20 460,94 €, Lappajärvelle 18 120 €, Soiniin 33 246,72 € ja Vimpeliin 14 049,09 €. Vuoden 2022 yritystukien hakumäärät olivat hieman alhaisemmat kuin edeltävänä toimintavuonna. Lisäksi TEM:in erillisrahoitusta Suomen kestävän kasvun ohjelmasta 2 858 490 €. Investointituet yhteensä 3 261 067 €

Yritysten rakennetukia on myönnetty koko toimialueella avustuksina yhteensä 814 716 € (2021: 2947 407,50 €), josta Alajärvelle 332 012 €, Lappajärvelle 196 092 €, Soiniin 203 292 € ja Vimpeliin 83 320 €.

Valtiokonttorin polttoainetukea myönnettiin alueen kuljetusalan yrityksille yhteensä 300 407 € (82 kpl).

2.2 Kehittämispalvelut

2.2.1 Yrityskohtainen kehittämistoiminta

Suurimmalla osalla osakasyrityksistä vuosi 2022 on mennyt hyvin. Liikevaihdot ovat kasvaneet osittain mm. puun ja alumiinin hintojen nousun johdosta. Saha- ja rakennustuoteteollisuuden tilauskanta on ollut vahva koko vuoden 2022, mutta pientä kysynnän laskua ja hintojen putoamista oli havaittavissa jo loppuvuodesta.

Teollisten työpaikkojen määrä pysyi alueella hyvällä tasolla ja selvästi oli nähtävissä edelleen pulaa osavasta työvoimasta tietyillä toimialoilla. Kuntiin vuoden 2022 aikana tulleet ukrainalaiset ovat olleet tervetullut lisä työvoiman tarjontaan. Yritysten tekemien investointien määrä on ollut maltillisella tasolla myös vuonna 2022. Joitakin suurempia yksittäisiä investointeja tehtiin mm. saha- ja puutuoteteollisuuteen. Suunnitelmissa, ja osin toteutuksessakin, on isoja investointeja, joissa painotetaan tuotannon tehostamista, uuden tekniikan käyttöönottoa, vähähiilisyttä ja kiertotalouden lisäämistä sekä energian tuotantoa.

Investoinnit osaltaan ylläpitävät Järvi-Pohjanmaan asemaa vahvana alueellisena teollisena keskittymänä kärkialoillaan teknologia- ja rakennustuoteteollisuudessa sekä luovat hyvää pohjaa alueen tulevaisuuden kehitykselle. Kiertotalouden ja vähähiilisyden merkitys tulee jatkossa korostumaan kaikilla toimialoilla. Jatkuvat panostukset myös viennin käynnistämiseen ja kasvattamiseen ovat tarpeen tulevaisuudessakin.

Uusien rahoitusinstrumenttien myötä tulevaisuudessa korostuu digitaalisuus, vähähiilinen tuotanto ja kiertotalous. Nämä asiat tulevat jatkossa olemaan myös alueen yritysten toiminnassa vahvasti mukana. Asiakkaat selkeästi odottavat yritysten toimivan vastuullisesti ja ympäristöasiat huomioon ottaen. Näissä teemoissa on myös jatkossa mahdollisuuksia parantaa kilpailukykyä ja viedä tuotantoja sekä toimintaa suuntaan, joka kestää vertailun kilpailijoihin myös tulevaisuudessa.

Vuonna 2022 yritysten kehittämisessä ja uusien toimintojen sekä investointien eteenpäin viemisessä hyödynnettiin laajasti saatavilla olleita rahoituksia ja tukimuotoja.

2.2.2 Yleinen kehittämistoiminta

Työ etsii tekijäänsä

Menestyksekkään aluemarkkinointihankkeen toimenpiteinä vuonna 2022 toteutettiin digilehti ja jatkettiin avointen työpaikkojen markkinointia hankkeen kanavissa. Hankkeen tuloksena alue sai positiivista näkyvyyttä ja avoimia työpaikkoja ilmoitettiin aktiivisesti hankkeen edelleen viestittäväksi.

Työ etsii tekijäänsä -hankkeen kokonaisbudjetti oli 131 180 €, josta vuoden 2022 osuus oli 11 751 €. Hanke sai rahoituksen Leader Aisaparilta. Vastuullisena johtajana toimi Vesa Alanko-Luopa ja projektipäällikkönä 04/2022 saakka Maria Yli-Sikkilä. Hankkeelle haettiin ja saatiin jatkoaikaa 30.4.2022 saakka.



Yritystoiminnan kehittäminen muuttuneessa toimintaympäristössä

Hanke käynnistettiin vuoden 2020 kesällä, kun alkanut koronapandemia muutti merkittävästi yritysten toimintaympäristöä.

Vihreän kasvun edistämiseksi on ohjattu yrityksiä kohdennetusti heille soveltuviin valmennuksiin liittyen esimerkiksi kiertotalouteen. Yritysvastuullisuudesta koottiin yrittäjiä varten tietopaketti, joka on tarjolla JPYP:n nettisivuilla. Yrittäjien hyvinvoinnin edistämiseksi järjestettiin neljä tilaisuutta. Näihin tilaisuuksiin osallistui yhteensä 28 yrittäjää.

Yritystoiminnan kehittäminen muuttuneessa toimintaympäristössä -hankkeen toiminta-alueeseen kuuluivat Alajärvi, Evijärvi, Lappajärvi, Soini ja Vimpeli. Hankkeen budjetti oli 143 960 € ja toteutusaika 27.4.2020-30.4.2022. Hankkeelle haettiin jatkoaikaa alkuvuodesta 2022 ja hanke päättyi 31.10.2022. Vuoden 2022 hankebudjetti oli 34 715 €. Hankkeen rahoittajana oli Etelä-Pohjanmaan Liitto (AKKE-määräraha) ja hallinnoijana JPYP. Vastuullisena johtajana toimi Vesa Alanko-Luopa ja projektipäällikkönä huhtikuun 2022 loppuun saakka Anniina Heikkilä. Hankkeen saatua jatkoaikaa projektipäällikkönä toimi toukokuusta lähtien loppuhankkeen ajan Vuokko Kraatari.

Liiketoimintaa uudessa normaalissa

Hankkeen tavoitteena on antaa JPYP:n toimialueen mikroyrityksille keinoja koronapandemiasta selviytymiseen ja tuoda lisäksi valmiuksia tulevaan, uuteen normaaliin. Hankkeessa mikroyrityksille tuodaan keinoja oman liiketoiminnan analysointiin, suunnitteluun ja kehittämiseen. Tarpeen mukaan hankkeessa voidaan ohjata yrityksiä jatkotoimiin yrityksille kehittämispalveluja tarjoaville verkostokumppaneille.

Hankkeessa toteutettiin talouden valmennuskokonaisuus, joka antaa yrityksille selviytymiskeinoja sekä työkaluja tulevaisuuden ennakointiin. Vuoden 2022 aikana hankkeen toimenpiteisiin osallistui 64 henkilöä. Lisäksi hankkeessa selvitettiin ja valmisteltiin digitaalinen liiketoimintamalli sekä ohjattiin tunnistettuja yrityksiä yhteistyökumppaneiden kehittämispalveluiden ja omistajanvaihdospalveluiden piiriin. Hankkeen toimenpiteistä on viestitty monikanavaisesti.

Liiketoimintaa uudessa normaalissa -hankkeen toiminta-alueeseen kuuluvat Alajärvi, Lappajärvi, Soini ja Vimpeli. Hankkeen kokonaisbudjetti on 119 740 €, josta vuoden 2022 osuus oli 75 814 €. Hankkeen toteutusaika on 1.5.2021-31.3.2023. Hankkeen päärahoittajina ovat Leader Aisapari ja Leader Kuudestaan 90 % osuudella, yksityisen rahoituksen osuuden ollessa 10 %. Hankkeen hallinnoijana on JPYP. Vastuullisena johtajana vuonna 2022 toimi Vesa Alanko-Luopa ja projektipäällikkönä vuoden 2022 ajan Mirva Särkiniemi.

Kasvuyrittäjyyden vahvistaminen Järvi-Pohjanmaalla

Kasvuyrittäjyyden vahvistaminen Järvi-Pohjanmaalla –hankkeessa tuetaan Järvi-Pohjanmaan alueen kasvuyrittäjyyttä, edistetään kasvumyönteistä toimintaympäristöä ja kehitetään yritysten osaamista kasvun hakemiseen ja hallintaan.

Kesällä 2022 toteutettiin Tilannekuva & analyysi kasvukyselyn muodossa. Kyselyssä kartoitettiin yritysten kasvukiinnostuksen lisäksi yritysten palautetta ja toivetta siitä, missä osa-alueissa he kokevat suurimmat haasteet ja tarpeen kehittää osaamistaan tähdätessään kasvuun. Vuoden 2022 aikana toteutettiin myös kasvuanalyysityökalun identifiointi. Syntynyt yhteistyö MicroEntren kanssa on vahvistanut kumppanuusverkostoa. Osana hanketta toteutettiin Menestykseen johtaminen -seminaari 11.3.2022. Syksyn 2022 aikana toteutuneita kasvuhankkeen esittelyyn liittyviä yrityskäyntejä tuli yhteensä 17 kpl. Ensimmäinen kasvusparraustilaisuus järjestettiin 27.10.2022 teemalla uudet tuotteet & palvelut sekä verkostoituminen.

Hankkeessa yrittäjiä on tiedotettu monikanavaisesti siten, että kaikki hankkeen järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin liittyvät ilmoitukset ja mainokset saavuttaisivat mahdollisimman kattavasti yrittäjät. Viestinnässä on käytetty JPYP:n kotisivujen lisäksi Facebook-, Instagram- ja LinkedIn-tilejä tilaisuuksien esille nostamisessa. Lisäksi tapahtumista on julkaistu ilmoitus E-P:n tapahtumakalenterissa. Yrittäjiä on lähestytty viestinnässä myös sähköpostitse, puhelimitse sekä tekstiviestein. Hankkeelle haettiin ja saatiin jatkoaikaa.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 150 260 €, josta vuoden 2022 osuus oli 63 240 €. Hankkeen toiminta-aika on 31.8.2021-31.8.2023. Hanke saa rahoituksen Keski-Suomen ELY-Keskukselta REACT EU EAKR -toimenpiderahoituksesta. Projektipäällikkönä hankkeessa toimii 03/2022 alkaen Liisa Peltomaa.

JärviseutuGoesSmart

Hankkeen tavoitteena on kasvattaa yritysten kilpailukykyä ja työn tuottavuutta, edistää osaajien työllistymistä yrityksiin sekä luoda laajempia ja vahvempia verkostoja korkeakoulujen, kuntien, kaupunkien, kotimaisten ja kansainvälisten osaajien sekä elinkeinoelämän välille.

Hanke on kohdennettu erityisesti tukemaan kärkitoimialojen teollisuusalan yrityksiä, mutta hankkeen kautta välitetty tieto ja oppi hyödyttävät eri toimialojen yrityksiä ja organisaatioita laajasti. Hankkeen toimialue on Järviseudun alueen kunnat.

2022 toteutettiin mm. keväällä yrityksille tutustumismatka Ruotsiin, Nordbygg-messuille ja järjestettiin Nordic Business Forum -tapahtumaan LIVE Stream, jossa kuultiin myös esitys Pohjois-Ruotsin tarjoamista mahdollisuuksista alueen yrityksille. Hanke osallistui myös Alihankinta 2022 -messuille yritysten kanssa.

Hankeaika on 1.2.2021-30.6.2023. Hankkeen kokonaisbudjetti on 120 000 € ja rahoittajana Leader Aisapari. Vuoden 2022 budjetti oli 77 627 €. Hankkeen projektipäällikkönä toimi Jani Takamaa.

CESME+

Kansainvälinen Interreg CESME+ -hanke sai myönteisen rahoituspäätöksen loppuvuodesta 2021. CESME+-hankkeessa jatketaan edellisen CESME-hankkeen aikana tehtyä työtä ja hyödynnetään olemassa olevaa toimijaverkostoa. JPYP toimii hankkeessa partnerina.

CESME+-hankkeessa alueiden välillä jaetaan hyviä käytänteitä pk-yritysten kestävästä ratkaisusta kiertotalouden teemalla sekä covid-19-pandemian jälkeisestä kasvusta ja toipumisesta. Hankekumppanuus koostuu seitsemästä partnerista Kreikasta, Italiasta, Suomesta ja Bulgariasta. JPYP:n lisäksi Suomesta hankkeessa on mukana Etelä-Pohjanmaan Liitto. Hankkeen pääyhteistyökumppani (Lead Partner) on ANATOLIKI SA (Kreikka).

Hankkeen toimien kokonaiskesto on 1.10.2021–30.9.2022 ja hallinnollinen päättäminen on 1.10.2022–31.3.2023. Hanke saa rahoituksen Interreg Europe -ohjelmasta. Hankkeen kokonaisbudjetti on 279 450 €, josta JPYP:n osuus on 34 050 €. Hankkeen varsinainen toiminta päättyi 30.9.2022. Vuoden 2022 osalta budjetin toteuma oli 31 385 €. Hankkeen projektipäällikkönä toimi Jani Takamaa.

Verkostot kasvun lähteenä

Hankkeen toteutusalueena on Etelä-Pohjanmaan maakunta, pääasiallisena alueena Järviseu, Kuusiokunnat ja Suupohja, kohderyhmänä Etelä-Pohjanmaan maakunnan vahvat rakennus- ja rakennustuoteteollisuuden mikro- ja pk-yritykset. Tavoitteena on muodostaa tilannekuva valmistavan teollisuuden yritysverkostojen toiminnasta ja vaikutuksesta kasvun ja kilpailukyvyn lisääjänä. Hankkeessa kootaan hyviä käytäntöjä ja niitä viedään jatkossa alueen rakennustuoteteollisuuden käyttöön.

Hankkeen systemaattinen käytännön toiminta alkoi kesäkuulla kartoittamalla toteutusalueen elinkeinotoimijoiden avulla 41 rakennustuotealan verkostoyritystä, joille tehtiin haastattelukysely heidän verkostotoiminnastaan ja kokemuksistaan siitä. Kyselyn pohjalta laadittiin koontina Verkostoanalyysi, joka antaa hyvän tilannekuvan valmistavan teollisuuden yritysverkostojen toiminnasta ja vaikutuksesta kasvun ja kilpailukyvyn lisääjänä.

Loppuvuodesta kyselyn jatkotoimena käynnistettiin Digiverkostoanalyysien toteutus. Kolmesta vaiheesta: I Selvitysvaihe, II Palautevaihe ja III Digiverkostonraportti, koostuva tuotepaketti tehdään aina yritysparille, joista toinen on kyseisen verkoston päähankkija ja toinen sen alihankkija. Digiverkostoanalyysien toteutus ja niiden tekeminen ajoittuu pääosin alkuvuoteen 2023.

Hankkeen kustannusarvio on 52 056 €, josta vuoden 2022 osuus oli 32 292 €. Hankkeen toteutusaika on 1.8.2021–28.2.2023. Päärahoittajana toimii Etelä-Pohjanmaan liitto AKKE-rahoituksella (80 %) ja muuna rahoituksena on kuntarahoitus (15 %) ja yksityinen rahoitus (5 %). Hankkeen projektipäällikkönä toimii 06/2022 lähtien Jouko Etula.



Kotouttaminen tutuksi

Kotouttaminen tutuksi -hanke on tiedonvälityshanke ja sen tarkoituksena on tukea yritysten sekä organisaatioiden valmiuksia työllistää maahanmuuttajia.

Vuoden 2022 aikana hankkeessa järjestettiin tietoisuuskansainvälisen työvoiman rekrytoinnista. Hankkeessa myös pidettiin työpajoja sekä tehtiin laaja kuulemiskierros Järviseudun kuntien yhteisen kotouttamisohjelman valmistelun tiimoilta. Kaiken kaikkiaan hanke edistää työvoiman saatavuuden helpottamista alueella sekä välittää tietoa ja valmentaa yrityksiä sekä organisaatioita vastaanottamaan kansainvälistä työvoimaa osaksi yhteistä työkuiltoa.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 52 259, josta vuoden 2022 osuus oli 22 782 €. Hankkeen toiminta-aika on 1.9.2021-31.5.2023. Hanke saa päärahoituksen Leader Aisaparilta. Hankkeen varsinainen toiminta käynnistyi tammikuussa 2022.

Hankkeen projektipäällikkönä toimi 01/22–04/22 Anniina Heikkilä sekä marraskuusta 2022 eteenpäin Elina Rantalahti.

SEUTUKAUPUNKIrekry

SEUTUKAUPUNKIrekry-hanke käynnistyi alkuvuodesta 2022. Hankkeen kestää 30.06.2023 asti. Hankkeeseen osallistuu valtakunnallisesti 17 seutukaupunkia. Hanketta hallinnoi Yrityssalo. Hankkeen tavoitteena on tukea yritysten kansainvälistä rekrytointia sekä kehittää yritysten rekrytointivalmiuksia.

Vuoden 2022 aikana hankkeessa järjestettiin tilaisuuksia ja kontaktoitiin maahanmuuttajia työllistäviä yrityksiä. Hankkeessa tehtiin yhteistyötä alueen muiden maahanmuuttajien kanssa työskentelevien hankkeiden ja organisaatioiden kanssa. Kesäkuussa järjestettiin Töitä ja tekijöitä -tilaisuus, jossa kohtautettiin alueelle maahan muuttaneita töitä etsiviä sekä yrityksiä, joilla oli tarjolla työpaikkoja. Tilaisuuden perusteella useampi työntekijä sai työpaikan. Vuoden aikana oltiin yhteydessä yrityksiin, jotka voisivat työllistää maahanmuuttajia ja ohjattiin maahanmuuttajia tiedustelemaan työmahdollisuuksia. Syksyllä hankkeessa aloitettiin Ready 4 Life -messujen suunnittelu. Yrityksiä houkuteltiin messuille esittelemään toimintaansa sekä tekemään itseään tunnetuksi alueen nuorille sekä maahanmuuttajille. Messujen suunnittelua, markkinointia ja myyntiä tehtiin loppuvuodesta parin kuukauden ajan. Messut pidettiin tammikuussa 2023.

JPYP toimii hankkeen osatoteuttajana osallistuen hankkeen neljästä työpaketista kahteen. JPYP:n osuus hankkeen kokonaisbudjetista on 50 778 €, josta vuoden 2022 osuus oli 31 218 €. Hankkeen rahoittajana toimii Etelä-Pohjanmaan Liitto. Hankkeen projektipäällikkönä toimi Vuokko Kraatari 03/2022 alkaen.

HUBI25

JPYP on mukana Järviseudun ammatti-instituutin hallinnoimassa Hubi 25 -hankkeessa. Hubi 25 -hankkeen tavoitteena on kehittää toimintamalli yhteisölliselle etätyötalalle ja yritysten digitaalisille palveluille. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan yhteisöllinen etätyötila. Hankkeessa parannetaan yritysten digitalisaatiovalmiuksia ja hyödynnetään uuden teknologian liiketaloudellista käyttöä. Hankkeen suunnittelua tehtiin vuoden 2022 aikana osatoteuttajien eli Aisaparin ja Seinäjoen



ammattikorkeakoulun Maakuntakorkeakoulun sekä hankehakija Järviseudun ammatti-instituutin kanssa.

Hankkeen toteutusaika on 1.9.2022-30.8.2023 ja kokonaisrahoitus on 145 300 €, josta JPYP:n osuus on 16 144 €. Hankkeen toteutus aloitetaan tammikuussa 2023. JPYP:n projektityöntekijänä hankkeessa toimi Vuokko Kraatari.

Uusilla matkailutuotteilla matkailijoita Etelä-Pohjanmaalle (UU MAMA) -yritysryhmähanke

JPYP hallinnoi matkailutoimialan yritysryhmähanketta, jonka tavoitteena on lisätä yritysryhmähankkeeseen osallistuvien yritysten tuotteistamis- ja tuotekehitysosaamista. Yritysryhmässä mukana on viisi yritystä, joista kaksi on Järvi-Pohjanmaan alueelta.

Hankkeen toimenpiteet käynnistyivät palveluntuottajien kilpailutusten jälkeen yhteisillä tuotteistamistyöpajoilla marraskuussa 2022. Hankkeen toimenpiteiden toteutus painottuu vuosiin 2023 ja 2024.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 49 957,58 €, josta 4 945 € kohdistui vuodelle 2022. Toiminta-aika on 1.9.2022-31.12.2024 ja sen rahoittaa Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus Euroopan maaseudun kehittämisen maaseuturahastosta. Hankkeen projektipäällikkönä toimi Maria Ahvenniemi.

2.2.3 Muiden hallinnoimat hankkeet

JPYP:n edustajat ovat lisäksi osallistuneet seuraavien hankkeiden ohjaus- tai projektiryhmätyöskentelyyn:

Työstä hyvinvointia ja kilpailuetua Etelä-Pohjanmaalle, (Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus)
Kraatterijärven Geopark UNESCO:n statukselle, (Lappajärven kunta)
FoodHub (Into Seinäjoki Oy)
GEOFood (ProAgria)
STRATU (Tuni)
Pienten yritysten ketterät strategiat (SeAMK)
XR-teknologiat osana matkailun asiakaspolkua (SeAMK)
CIRC EPOS (SeAMK)
DIKO (SeAMK)
TEHO Data (SeAMK)
Welcome2Ep (Kurikan kaupunki)
GUIDE tiedolla johtaminen (SeAMK)

2.3 Toimintaympäristön kehittäminen ja aluemarkkinointi

2.3.1 Toimintaympäristön kehittäminen

Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmäyhteistyötä JPYP on tehnyt seuraavien tahojen kanssa:

Hoiskontie 25 kehittämiskeskus koulutustyöryhmä (SeAMK Maakuntakorkeakoulu, Leader Aisapari ja Järviseudun ammatti-instituutti)
Kunnat (elinkeinoryhmät 3 kpl ja muut työryhmät 3 kpl)
Osakasyritykset
Paikalliset yrittäjäjärjestöt ja Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät
Etelä-Pohjanmaan liitto
TE-toimisto, Yritys-Suomi Järviseutu -työryhmä
SeAMK, JAMI, Sedu ja muut oppilaitokset
MTK Etelä-Pohjanmaa ja paikallisjärjestöt
Sekes ry sekä muut elinkeino-yhtiöt ja kehittämisorganisaatiot
Seinäjoen yliopistokeskus, Ruralia-instituutti, VTT, TAMK, TTY, LUKE ja muut tutkimuslaitokset
Team Finland, Business Finland, ELY-keskukset, Leader Aisapari, Leader Kuudesta, Finnvera, alueen pankkilaitokset sekä tilitoimistot
Kauppakamarit, Viexpo, FINSVE ja SVKK
Kraatterijärven Toimijat ry
ProAgria, Metsäkeskus, Mhy
Vientikilta
Järviseudun maahanmuuttotyöryhmä
MicroEntre - mikroyrittäjyyden kumppanuusverkosto
E-P Wiise ry

Seminaarit ja muut tilaisuudet

Alueelliset kehitysnäkymät –tilaisuudet, E-P:n ELY-keskus
Vientikillan tilaisuudet
Omistajanvaihdospalvelun (EPY) tilaisuudet
Yrittäjien aamukahvitilaisuudet
Kraatterijärven Toimijat ry:n kokoukset
Etelä-Pohjanmaan matkailufoorumi
Julkisten hankintojen tilaisuudet
E-P:n kauppakamarin Kasvuyrittäjyysfoorumi ja Kasvu Open -kasvukilpailun järjestelyt
SEKES Kesäpäivät 2022

Tilaisuudet ja tapahtumat

JPYP järjesti vuonna 2022 yhteensä 29 erilaista tilaisuutta tai tapahtumaa, joihin osallistui yhteensä 341 henkilöä. Lisäksi JPYP osallistui muiden sidosryhmien järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, kuten Vuoden yrittäjien palkitsemistilaisuuksiin ja muistamisiin.

Maakunnallinen ja seutukunnallinen edunvalvonta

Omistajanvaihdosryhmä, Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät ry
Aisaparin ry:n hallitustyöskentely
Aluekehittämisen ajankohtaiskiertue, Etelä-Pohjanmaan Liitto
Yritys-Suomi Järviseutu -työryhmän alueelliset tapaamiset
Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät ry:n omistajanvaihdosryhmä
Alueelliset kehitysnäkymät –asiantuntijapaneelit, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
Tulevaisuustyöryhmä, Etelä-Pohjanmaan liitto
Alajärven kaupungin kaava-alueiden valmistelutyö

2.3.2 Aluemarkkinointi

Toimintavuoden 2022 suurin aluemarkkinointiin liittyvä toimenpide oli Asumista ja hyvinvointia –messut Alajärven monitoimihallilla. Messut tavoittivat noin 1 600 kävijää ja 60 näytteilleasettajaa. Toimintavuoden aikana kiinnitettiin myös huomiota sähköisten palveluiden kehittämiseen. JPYP:n toimitilapalveluun lisättiin asunnot-osio, jonka kautta yksityiset toimijat pystyvät nostamaan esille vuokrattavia ja myynnissä olevia asuntoja. JPYP:n viestinnässä aluemarkkinointipitoiset sisällöt alueella asumisen, työskentelyn ja yrittämisen mahdollisuuksista ovat osa jatkuvaa toimintaa. Lisäksi vuonna 2022 aloitettiin Ready 4 Life –messujen valmistelutyö. Kraatterijärven toimijat ry:n toimintaa ja aluemarkkinointityötä on tuettu JPYP:n aluemarkkinointivaroista.

3 HALLINTO JA OMISTUSPOHJA

3.1 Hallitus

Yhtiön hallitukseen kuuluvat Antti Joensuu (pj.), Anssi Hintsa (vpj.), Sami Alasara, Toni Harjula, Heikki Honkaniemi, Juha-Pekka Keisala, Vesa Koivunen, Sam Leijonanmieli, Petri Mäkelä, Kari Niemi, Anna Nieminen, Johanna Rannanjärvi, Tuomo Tallbacka ja Matti Väänänen. Toimitusjohtaja on Vesa Alanko-Luopa. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut JHT, HT Tuula Ylikangas, BDO Auditor Oy. Hallitus on kokoontunut v. 2022 yhteensä seitsemän kertaa.

3.2 Osakkaat

OSAKELUETTELO

| Osakkeet | Antopäivä | Osakkeenomistaja | Y-tunnus | Osoite |
|-----------|------------|-------------------------------|-----------|--------------------------------------|
| 1 – 123 | 1.12.2008 | Alajärven Kaupunki | 0177502-7 | Alvar Aallon tie 1 62900 Alajärvi |
| 130 – 149 | 1.12.2008 | Soinin kunta | 0182637-3 | Multiantie 27 A 63800 Soini |
| 161 – 188 | 1.12.2008 | Vimpelin kunta | 0184318-1 | Patruunantie 15 62800 Vimpeli |
| 124-129 | 24.11.2021 | Lappajärven kunta | 0180516-9 | Maneesintie 5A, 62600 Lappajärvi |
| 150-160 | 24.11.2021 | Lappajärven kunta | 0180516-9 | Maneesintie 5A, 62600 Lappajärvi |
| 189-200 | 24.11.2021 | Lappajärven kunta | 0180516-9 | Maneesintie 5A, 62600 Lappajärvi |
| 201 - 207 | 1.12.2008 | Mäkelä Alu Oy | 0509084-2 | Mäkeläntie 2, 62830 Luoma-aho |
| 208 - 210 | 1.12.2008 | Alajärven Osuuspankki (5-->3) | 177600-3 | Keskuskatu 9, 62900 Alajärvi |
| 211-212 | 1.12.2008 | Avoim (ent. Alaj. op) | | |
| 213 - 214 | 1.12.2008 | Huvila Seppälä Oy | 0131529-0 | Menkijärventie 813, 62760 Menkijärvi |
| 215 - 216 | 1.12.2008 | Saltex Oy | 2161625-0 | Sahatie 1, 62900 Alajärvi |
| 217 | 1.12.2008 | Avoim (ent. Al-Men) | | |
| 218 | 1.12.2008 | Saukrast Oy | 0902707-4 | Teollisuustie 8D 63800 Soini |
| 219 | 1.12.2008 | Uusi Paukku Oy | 1026225-8 | Teollisuustie 12-14 62900 Alajärvi |
| 220 | 4.2.2020 | Järvisseudun Mediatalo Oy | 2623360-3 | Maneesintie 4, 62600 Lappajärvi |
| 221 | 1.12.2008 | Punaisen Tuvan Viinitila | 1409286-6 | Koskenvarrentie 337 62900 Alajärvi |
| 222 | 1.12.2008 | Rauta-Ahma Oy | 1914246-3 | Alajärventie 14 62900 Alajärvi |
| 223 | 1.12.2008 | Alajärven Puhelinosuuskunta | 0177601-1 | Kauppakatu 10 62900 Alajärvi |
| 224 | 1.12.2008 | Artopine Oy | 0592513-3 | Koskenvarrantie 199, 62900 Alajärvi |
| 225 - 226 | 1.12.2008 | Oy Kohiwood Ltd | 2136031-2 | Ähtärintie 1234 63800 Soini |
| 227 | 1.12.2008 | Rakennus Kenike Oy | 1519633-3 | Vuorenmaantie 268 63800 Soini |
| 228 - 229 | 1.12.2008 | E & K Rannila Oy | 1840683-4 | Patruunantie 13 62800 Vimpeli |
| 230 | 1.1.2012 | Alvariini Oy | 2359468-1 | Paavolantie 1 62900 Alajärvi |



| | | | | |
|-----------|------------|---------------------------------|-----------|-------------------------------|
| 231 | 13.10.2016 | CLT Finland Oy | 2724589-2 | Sahapolku 49 62940 Hoisko |
| 232 - 233 | 1.12.2008 | Järviseudun Peruna Oy | 0198764-4 | Aapiskuja 11 62800 Vimpeli |
| 234 | 1.12.2008 | An-La Oy | 2704927-7 | Yhdystie 5 62830 Luoma-aho |
| 235 | 1.12.2008 | PL-Filter Oy | 2417178-7 | Rinnetie 18 62800 Vimpeli |
| 236 | 1.12.2008 | Vimpelin Voima Oy | 0184350-0 | Uusituvantie 6 62800 Vimpeli |
| 237 | 1.12.2008 | Järviseudun Viherrakennus Oy | 0740269-4 | Rantatalontie 8 62800 Vimpeli |



4 HENKILÖSTÖ

Hallinto, yritys- ja kehittämispalvelut

Toimitusjohtaja Vesa Alanko-Luopa
Yhtiön hallinto ja hankevastuu
Teollisuusyritysten kasvu

Yrityspalvelupäällikkö Maria Ahvenniemi
Yritysten kasvupalvelut, kauppa ja palvelut
Projektipäällikkö Uusilla matkailutuotteilla matkailijoita Etelä-Pohjanmaalle -hankkeessa

Kehittämispäällikkö Jani Takamaa
Yhtiön osakasyritykset ja kansainvälistyminen
Projektipäällikkö Järviseu tu Goes Smart ja CESME+-hankkeissa

Yritysneuvoja Pirkko Ylätalo, osa-aikaisuus 60%
Alkavien yritysten palvelut

Yritysneuvoja Vuokko Kraatari
Alkavien yritysten palvelut
Projektipäällikkö SEUTUKAUPUNKIREKRY-hankkeessa
Projektipäällikkö Yritystoiminnan kehittäminen muuttuneessa toimintaympäristössä -
hankkeessa

Projektipäällikkö Jouko Etula
Toimialueen yritysten kehittämishankkeet
Projektipäällikkö Verkostot kasvun lähteenä -hankkeessa

Projektipäällikkö Anniina Heikkilä
Yritystoiminnan kehittäminen muuttuneessa toimintaympäristössä sekä Kotouttaminen tutuksi
-hankkeet

Projektipäällikkö Liisa Peltomaa
Kasvuyrittäjyyden vahvistaminen Järvi-Pohjanmaalla -hanke

Projektipäällikkö Elina Rantalahti
Kotouttaminen tutuksi -hanke

Projektipäällikkö Mirva Särkiniemi
Liiketoimintaa uudessa normaalissa -hanke

Projektipäällikkö Maria Yli-Sikkilä
Työ etsii tekijänsä -hanke 04/2022 saakka

Yhtiö noudatti vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaa henkilöstön määrän osalta.



5 VUODEN 2023 NÄKYMÄT

Venäjän reilu vuosi sitten aloittama hyökkäyssota Ukrainaan vaikuttaa väistämättä arkeemme, oli kyseessä sitten yrittäjä tai työssäkäyvä kuntalainen. Voimakas hintojen nousu, inflaatio ja rahoituksen kallistuminen yhdessä heikentyneen ostovoiman kanssa on yhdistelmä, johon emme ole osanneet riittävästi varautua. Työvoiman saannin kannalta tilanne on ainakin tilapäisesti helpottunut, mutta ongelma ei ole poistunut myöskään Järviseudulta.

Positiivinen asia näinä epävarmoina aikoina on se, että yritysten kehittämiseen ja investointeihin on luvassa entistä enemmän tukea mm. EU:n rahoitusohjelmista. Nyt tarvitaan rohkeutta käyttää tämä aika yritysten ja henkilöstön kehittämiseen turvataksemme kilpailukykyämme myös tulevinä vuosina.

Järviseudulla on hyvä ja tiivis yhteistyö kuntien kesken, mikä oikein hyödynnettynä saa meidät näyttäytymään yhä vahvempana muun maakunnan silmissä. Kraatterijärven Geopark -kokonaisuus oikein hyödynnettynä antaa hyvän pohjan alueen yhteiselle tekemiselle ja näkyvyydelle. Tähän kaikkeen tarvitsemme meidän kaikkien vahvaa sitoutumista ja yhteen hiileen puhaltamista - yhdessä olemme vahvoja.

LIITE 1

Tase

| | 1.1.2022 - 31.12.2022 |
|---|-----------------------|
| VASTAAVAA | |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | |
| Aineelliset hyödykkeet | |
| Koneet ja kalusto | 6 934,66 |
| Aineelliset hyödykkeet yhteensä | 6 934,66 |
| PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ | 6 934,66 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | |
| Saamiset | |
| Lyhytaikaiset | |
| Myyntisaamiset | 58 596,71 |
| Muut saamiset | 3 780,52 |
| Siirtosaamiset | |
| Menoennakot | 128,12 |
| Muut siirtosaamiset | 324 003,17 |
| Saamiset, lyhytaikaiset yhteensä | 386 508,52 |
| Saamiset yhteensä | 386 508,52 |
| Rahat ja pankkisaamiset | |
| Pankkisaamiset | 57 126,95 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ | 443 635,47 |
| VASTAAVAA YHTEENSÄ | 450 570,13 |
| VASTATTAVAA | |
| OMA PÄÄOMA | |
| Osakepääoma | |
| Osakepääoma | 118 500,00 |
| Yhteiset oman pääoman tilit | |
| Edellisten tilikausien voitto | 81 621,45 |
| (tappio) | |
| Tilikauden voitto (tappio) | 69 886,40 |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ | 270 007,85 |
| VIERAS PÄÄOMA | |
| Lyhytaikainen | |
| Ostovelat | 11 052,49 |
| Velat omistusyhteisyrityksille | 50 000,00 |
| Muut velat | 19 433,44 |
| Siirtovelat | |
| Menojäämät | 100 076,35 |
| Lyhytaikainen, yhteensä | 180 562,28 |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | 180 562,28 |
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | 450 570,13 |



Tuloslaskelma

| | 1.1.2022 - 31.12.2022 |
|--|-----------------------|
| LIIKEVAIHTO | 482 380,01 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 304 664,36 |
| Materiaalit ja palvelut | |
| Ulkopuoliset palvelut | -49 010,51 |
| Materiaalit ja palvelut yhteensä | -49 010,51 |
| Henkilöstökulut | |
| Palkat ja palkkiot | -435 514,45 |
| Henkilösivukulut | |
| Eläkekulut | -72 201,75 |
| Muut henkilösivukulut | -13 671,56 |
| Henkilöstökulut yhteensä | -521 387,76 |
| Poistot ja arvonalentumiset | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -3 186,80 |
| Poistot ja arvonalentumiset yhteensä | -3 186,80 |
| Liiketoiminnan muut kulut | |
| Liiketoiminnan muut kulut | -142 811,41 |
| Liiketoiminnan muut kulut yhteensä | -142 811,41 |
| LIIKEVOITTO (-TAPPIO) | 70 647,89 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | |
| Muilta yrityksiltä | 4,89 |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | |
| Muille yrityksille | -766,38 |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä | -761,49 |
| VOITTO (TAPPIO) ENNEN TP-SIIRTOJA JA VEROJA | 69 886,40 |
| TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO) | 69 886,40 |

LIITE 2

Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy Strategia 2020–2022

1. Tausta ja perustiedot

Yritys

Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy on Alajärven kaupungin, Lappajärven, Soinin ja Vimpelin kuntien sekä alueen 22 yrityksen ja pankin yhteisesti omistama elinkeinoyhtiö. Yhtiö tarjoaa yritys- ja kehittämisspalveluita toimialueen osakaskunnille ja yrityksille. Yhtiö on osa Alajärven kaupungin konsernia.

Järvi-Pohjanmaan Yrityspalvelu Oy toimii osana Hoiskontie 25 -seudullista innovaatio- ja kehittämiskeskusta yhdessä Järvisseudun ammatti-instituutin (aikuiskoulutus, oppisopimustoimisto ja osa nuorisoastetta), Jamin Palvelut Oy:n, SeAmk Maakuntakorkeakoulun ja Aisapari ry:n kanssa. Yhtiöllä on toimipaikkoja Alajärvellä (Hoiskontie 25 -kehittämiskeskus), Lappajärvellä, Soinissa ja Vimpelissä. Toimipaikkaverkoston avulla voidaan asiakkaita palvella lähellä heidän työpaikkaansa tai kotiaan. Yhtiö toimii kiinteänä osana kaupungin ja kuntien elinvoiman kehittämistyötä. Yhtiön strategiassa on huomioitu omistajakuntien voimassa olevat strategiat.

2. Palvelulupaus

1. Alueen ja omistajien mandaatti – luottamus ja puolueettomuus
2. Alueen ja yritysten tuntemus
3. Nopea reagointi yritysten tarpeisiin
4. Yhteistyö yksityisen palvelusektorin kanssa – ei kilpaile

3. Yhtiön perustehtävä ja visio

1. JPYP tukee alueen yritysten kasvua ja uuden yritystoiminnan asettumista alueelle
2. Markkinoi ja viestii alueen tarjoamista työ- ja yritysmahdollisuuksista potentiaalisille kohderyhmille
3. Hakee kehittämistarpeeseen parhaan osaamisen, välineet ja yhteistyökumppanit – ei pyri tekemään kaikkea itse

Visio

JPYP on ylivoimainen alueen elinvoiman kehittäjä

4. Strategiset painopistealueet

Yritysten kasvupalvelut ja kansainvälisyys

Kasvuun ja vientiin tähtääviä toimenpiteitä tehdään alueen yrittäjien keskuudessa aktiivisesti.

Toimenpiteitä:

1. Vuosittaisten kehittämistarpeiden läpikäynti osakasyritysten kanssa
2. Yritysten kehittämishankkeiden valmistelu ja neuvonta
3. Yrittäjien ohjaus olemassa olevien kehittämispalvelujen piiriin
4. Yritystoimintaan liittyvän keskeisen tiedon kokoaminen ja välitys alueen elinkeinoelämän käyttöön
5. Toimialojen yleisten kansallisten ja kansainvälisten kehittämishankkeiden valmistelu
6. Yritysten ohjaus kansainvälisyyttä edistäviin tahoihin ja verkostoihin
7. Yritysten kansainvälisyyden lisääminen markkinoinnin ja viennin osalta ml. kontakti- ja opintomatkat

Alkavien yrittäjien palvelut

Yhtiö tarjoaa neuvontapalveluita kaikissa omistajakunnissa toimintaansa aloittaville yrittäjille. Henkilökohtaisten asiakastapaamisten lisäksi neuvonnassa yhä suurempaa roolia näyttelee sähköisten tietoportaalien hyödyntäminen.

Toimenpiteitä:

1. Liiketoimintasuunnitelmien teon ohjaus ja neuvonta
2. Tiedonvälitys ja avustaminen rahoitus- ja käynnistämistukien hakemisesta
3. Toimitilaselvitykset ja asiakasohjaus
4. Neuvonta työvoimaan liittyvissä asioissa
5. Uusien yrittäjien aktivointi ja uusasiakashankinta
6. Jälkimarkkinointi ja asiakaspalautteen keräys sekä analysointi
7. Vuosittaisen informaatio- ja keskustelutilaisuuden järjestäminen yhtiön toiminta-alueella vuoden aikana yrityksen perustaneiden kesken

Investin-sijoittautumispalvelut

Yritysten sijoittumista alueelle edistetään ja markkinointia alueesta suunnataan oman maakunnan ulkopuolelta tuleviin yrityksiin.

Toimenpiteitä:

1. Aluemarkkinointi yritysten sijoittautumisen edistämiseksi
2. Viestintä alueen vahvuuksista ja vetovoimatekijöistä työhön ja yritystoimintaan liittyen
3. Toimitilojen, tonttien ja toimintaympäristön markkinointi
4. Etätyömahdollisuuksien edistäminen yhteistyössä kuntien tai yksityisten toimijoiden kanssa

Osaavan työvoiman varmistaminen mm. työperäisen maahanmuuton avulla

Osaavan työvoiman saannin turvaaminen on seudulla toimivien yritysten olemassaolon ja kasvun edellytys. Työperäiseen maahanmuuttoon panostaminen on välttämätöntä tarvittavan työvoiman varmistamisessa tulevaisuudessa.

Toimenpiteitä:

1. Yhteistyö Järviseudun ammatti-instituutin kanssa työperäisen maahanmuuton edistämässä ja yritysyrityksessä
2. Kuntien, kuntalaisten ja yritysten valmentaminen kotouttamiseen liittyvissä aihealueissa – Järviseudun malli
3. Tiedonkeräys ja tiedonjako alueen ja yritysten tarjoamista työmahdollisuuksista
4. Yleisten kehittämishankkeiden valmistelu, koordinointi ja toteutus aihealueen teemoissa

Työn tuottavuus ml. työhyvinvointi

Työn tuottavuus on avainasemassa yrityksen menestymisessä ja osa sitä on työhyvinvointi. Sekä yritysten että kuntien esimiesasemassa olevat henkilöt ovat tärkeässä roolissa tämän tehtävän ansiokkaassa hoitamisessa. Tarvitaan johtamiskoulutusta, joka voisi tuoda nykyaikaisia malleja mm. työhyvinvoinnin kehittämiseen ja sen vaikutuksista työn tuottavuuteen. Työn tuottavuudella on suora vaikutus yrityksen kannattavuuteen.

Toimenpiteitä:

1. Jäsenyys ja tiedon välitys verkostoissa, jotka kehittävät työn tuottavuuden eri osa-alueita kuten digitalisaatio, automaatio ja uusi teknologia
2. Asiantuntijoiden tiedon, analyysien sekä työkalujen integraatiossa avustaminen

Asiantuntijaverkostot

JPYP:n toiminnassa korostuvat hyvät ja toimivat yhteistyöverkostot, joiden välityksellä tietoa voidaan kerätä ja jakaa sitä tarvitseville. Päällekkäistä tekemistä saman aihepiirin välillä vältetään. JPYP:n tehtävänä on löytää oikeat toimijat ja verkostot yritysten liiketoiminnan kehittämiseen ja välittää tietoa yrityksille ja yritystoimintaa aloittaville.

Toimenpiteitä:

1. Jäsenyys Yritys-Suomi Järviseutu -työryhmässä
2. Asiantuntijajäsenyys yrittäjien paikallisyhdistyksissä
3. Jäsenyys kansainvälisissä kauppakamareissa alueen yritysten tarpeiden mukaan
4. Yhteistyö yritystoimintaa kehittävien sekä julkisten että yksityisten toimijoiden kanssa
5. Toimialueella vaikuttavien kehityshankkeiden seuranta, tiedonvälitys ja tarvittaessa ohjausryhmätyöskentelyyn osallistuminen

6. Tiivis ja hyvä yhteistyö tilitoimistojen ja rahoituslaitosten kanssa

Eduvalvonta

JPYP on mukana alueen elinkeinojen kehittämistyössä yhdessä alueen muiden kehittäjätahojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Työhön liittyy merkittävänä osana alueen yleinen edunvalvonta. Eduvalvojen tehtävänä on myös toimia asioita valmistelevana tahona yhtiön omistajakunnille.

Aluemarkkinointi

Aluemarkkinoinnissa resursseja tulee kohdentaa yritysten alueelle sijoittautumista edistäviin ja tuloksia tuottaviin tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Painopiste on tapahtumissa, messuissa ja tehtävissä, jotka palvelevat yritysten kehittämistä, myyntiä ja vientitoimintaa. Näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa (Facebook ja Instagram) lisätään ja näkyvyyttä mitataan olemassa olevin mittarein.

Järviseutua tulee markkinoida työssäkäyvien asukkaiden parhaana alueena edullisten asumiskustannusten, harrastusmahdollisuuksien, laadukkaan koulutuksen ja elämisen alueena. Aluemarkkinointityölle omistajakunnat osoittavat erillisen rahoituksen. Työstä aiheutuvat kustannukset jyvitetään omistajakunnille asukaslukujen suhteessa.

Markkinointi ja viestintä

JPYP:n palveluiden ja perustoiminnan markkinointiin ja viestintään tullaan panostamaan tulevilla kaudella yhä enemmän. Sosiaalisen median kanavissa aktivoitutaan entistä enemmän ja kaikki toimihenkilöt sitoutuvat JPYP:n toiminnan näkyvyyden edistämiseen. Vuoden 2020 tammikuussa ilmestyy ensimmäinen sähköinen uutiskirje, jossa kerrotaan mm. case-esimerkein yhtiön toiminnasta. Markkinointia toimitiloista ja toimitilaportaalista jatketaan systemaattisella tavalla. Yhtiön visuaalista ilmettä uudistetaan strategiakauden alussa.

5. Seuranta ja mittaaminen

Työn tuloksellisuutta mittaavat mittarit:

1. Yrityskontaktien määrä (CRM-yritysakтивiteetit)
2. Yritysten toimipaikkojen määrä
3. Uusien asiakkaiden määrä (aloittavat ja toimivat yritykset)
4. Asiakaspalautte
5. Toiminta-alueen ulkopuolisten yritysten sijoittuminen ja investointien määrä
6. Osakasyritysten käynnistämien kehittämishankkeiden volyyymi (kpl ja €)
7. Toiminta-alueelle myönnetyt yritystukipäätökset
8. Yleisen kehittämishanketoiminnan vaikuttavuus, määrälliset ja laadulliset mittarit
9. Markkinointitoimenpiteiden määrä (lehdet, sosiaalinen media ym.)